



Ove Ramstrøm

Født: 20.07.1954
Mob.: +47 915 13 319
e-mail: ove@egonet.no



Utdannelse/Kurs

- 2011** **Norsk Gestaltinstitutt (NGI)**
1-årig utdanning i relasjonsbasert
konfliktarbeid
- 2001-2003** **Norsk Gestaltinstitutt (NGI),**
2-års videreutd. i gestaltterapi
- 2000-2001** **NGI/IGOR,** 2-års videreutd.
Managing change in organisations
- 1997-2001** **NGI,** 4-årig gestalt
psykoterapiutdanning
- 1989-1990** **RDH,** Personaladm. 1 og 2,
Arbeidsrett og arbeidsmiljø

Diverse kurs innen strategisk personalledelse/
emosjonelt lederskap/endringspsyk. og
konfliktarbeid.

Kompetanseområder

Leder- og teamutvikling

- Planlegging og gjennomføring av lederutviklings- og teambuildingsprogrammer
- Erfaren veileder og fasilitator

Konfliktarbeid

- Gjennomført mellom medarbeidere, par, i grupper/ ledergrupper

Organisasjonsutvikling og endringsprosesser

- Veileder og rådgiver for individer og organisasjoner i endrings/forbedringsprosesser

Kursvirksomhet

- Deltatt i utvikling og fasilitering av kurs innen: coaching, konfliktarbeid, feedback samt kurset "Ny i lederrollen".

Rekruttering

- Har deltatt som rekrutterer gjennom hele yrkeskarrieren på alle stillingsnivå.

Coaching / Psykoterapi

- Gjennomføres individuelt og i grupper
- Oppfølging av ansatte i bedrifter.
- Oppfølging ved fratredelser
- Veileder for coachingstudenter ved NGI
- Prosessarbeid. Har bistått en rekke par og enkeltpersoner gjennom fastlåste eller vanskelige faser i livet.

Arbeidserfaring

- 2003-** **Ego Network as**
Organisasjonskonsulent
/daglig leder
- 2000-2003** **Vivaldi Management as**
Senior organisasjonskonsulent
- 1988-1999** **Saga Petroleum as**
Leder personaladm,
Sr. Org.konsulent,
Personalleder (beredskapsorg)
- 1987-1988** **RPI Lederutvelgelse**
Headhunter/
organisasjonskonsulent
- 1976-1986** **NORCEM- AKERgruppen**
1984- Personalsjef
1978- Personalkonsulent

Noen referanse kunder og prosjekter

Oljeselskaper

Lederutviklingsprogram, ledertilbakemelding, HMS, Visjons og verdiprosesser. Prosjektdeltaker i fusjonsprosess mellom Saga og Statoil /Hydro. Forbedringsprosjekter. Nedbehandling

Oljeserviceselskaper

Lederutviklingsprogram. Konfliktbearbeiding. Coachingkurs, Coaching, HMS Visjons- og verdiprosesser. Fisjoneringsprosess. Nedbemanning

Offentlig sektor

Kurs i Coaching og konfliktbearbeiding, Visjons- og verdiprosess (kommune)

Bygg/anlegg/entreprenør

Planlegging og gjennomføring av lederutviklingsprogram, herunder ledertilbakemelding, lederstøtte . 2003 – pt

Andre: skipsfart, fiskefor, media, bioindustri

Div. organisasjonsutviklingsprogram. Ledertilbakemelding, Coaching