



Egil Espolin Johnson

Født: 18.05.1962
Tlf dir.: +47 51 87 42 67
Mob: +47 900 62 021
e-mail: egil@egonet.no



Utdannelse/Kurs

2008-	Norsk Gestaltinstitutt, 2 årig etterutdanning for gestaltterapeuter
2003-2007	Norsk Gestaltinstitutt, 4-årig terapeututdanning
1986-	Diverse programmer og kurs med hovedfokus innen endringsarbeid, ledelse og personalutvikling
1988-1990	Bedriftsøkonom BI
1983-1986	Hærens Krigsskole, Linderud
1982	Befalsskolen for infanteriet

Arbeidserfaring

2003-	Ego Network as Organisasjonskonsulent/partner
2002-2003	Right Management Consultants Senior organisasjonskonsulent
1998-2002	Gaia International AS Senior organisasjonskonsulent og partner
1994-1998	Allianse Informasjonssystemer AS Personalsjef
1993-1994	Olivetti Personalsjef
1991-1993	Olivetti/Scanvest Olivetti Prosjektleder
1990-1991	Norsk Data Salgskonsulent
1981-1990	Forsvaret Diverse operative tjenestestillinger i Hæren

Kompetanseområder

Leder- og teamutvikling

- Planlegging og gjennomføring av lederutviklings- og teambuildingsprogrammer
- Erfaren veileder og fasilitator

Coaching

- Individuell coaching
- Coaching av grupper og ledergrupper
- Organisatorisk perspektiv

Konfliktbehandling

- Behandling/konfliktløsning

Organisasjonsutvikling og endringsprosesser

- Veileder og rådgiver for individer og organisasjoner i endrings/forbedringsprosesser

Kursvirksomhet

- Kommunikasjonskurs : coaching, konflikthåndtering, feedback

Gestalt psykoterapi

- Reg. gestaltterapeut MNGF
- Individualterapi og parterapi

Noen referanse kunder og prosjekter

Olje-/oljeserviceselskaper

Lederutviklingsprogram. Ledertilbakemelding. Konfliktbehandling, kurs i konflikthåndtering. Coachingkurs, Coaching, HMS. Visjons- og verdiprosesser.

Stor aktør innen energibransjen

Forberedelser, tilrettelegging, gjennomføring og oppfølging av lederutviklingsprogram i ledergrupper i ulike deler av organisasjonen. Fokus: Kommunikasjon og effektivt samarbeid. Forbedring av opplevde samarbeidsvanskeligheter. Gjennomføringsevne. 2001 – 2003.

Atomkraftverk

Gjennomføring av team- og medarbeiderutviklingsprogram. 1998 – 2001.

IT-bransjen

Planlegging og gjennomføring av lederutviklingsprogram for ledergruppe. 2001 – 2002.

Bygg/anlegg/entreprenør

Ledertilbakemelding, lederstøtte.

Shipping

Teambuildings- og endringsprogrammer i inn- og utland i flere deler av organisasjonen.

Offentlig sektor

Diverse oppdrag for statlig og kommunal sektor.